

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 92												
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:					Referente		Lavoratore					
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori						-			0			
Scelta del referente aziendale						X			1			
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:					Referente		Lavoratore					
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori						-			0			
Per anzianità aziendale bassa						-			0			
Per anzianità aziendale elevata						-			1			
Altro						-			0			
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:					Referente		Lavoratore					
Sì						-			0			
No						X			1			
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:					Referente		Lavoratore					
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne						X			0			
Costruzione dell'offerta						-			0			
Sviluppo del prodotto						-			0			
Produzione						X			1			
Gestione del cliente						X			0			
Gestione delle esternalità						-			0			
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:					Esperto				Referente			
					Priorità				Priorità			
					1	2	3	ND	1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne	-	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
Costruzione dell'offerta	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	
Sviluppo del prodotto	-	-	-	X	-	-	-	X	-	-	-	
Produzione	-	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
Gestione del cliente	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-	
Gestione delle esternalità	-	-	-	X	-	-	X	-	-	-	-	
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:					Referente		Lavoratore					
Sì						X			1			
No						-			0			

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				4,0					
La collaborazione tra i lavoratori				3,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				4,0					
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				4,0					
La collaborazione tra i lavoratori				3,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				4,0					
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:							Referente	Lavoratore	
Sì							X		1
No							-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto	Referente	Lavoratore		
Sì					X	X			1
No					-	-			0
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							-	-	5,00
Contabilità, finanza							-	-	---
Gestione aziendale, amministrazione							-	-	---
Impatto ambientale							X	-	---
Informatica							-	-	---
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	---
Lingue							-	-	2,00
Marketing vendite							X	-	---
Qualità							-	-	---
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	X	3,00
Tecniche di produzione							-	-	---